

Положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ ДОД «РЦДЮТ»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано МБОУ ДОД «РЦДЮТ» (далее - центр) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Трудовым кодексом РФ, Уставом МБОУ ДОД «РЦДЮТ».
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива центра (далее по тексту – Общее собрание) является органом самоуправления центра. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с руководством МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и другими органами самоуправления центра. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в соответствии с нормами международного права, регламентирующими образовательную деятельность:
 - Конституцией РФ;
 - Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
 - Законом РФ «Об образовании»;
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ и Правительства Республики Крым;
 - Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей;
 - Нормативно – правовыми актами Министерства Культуры РФ, Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
 - Уставом МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и настоящим Положением.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.5. Срок действия Положения не ограничен.

2. Цели и задачи общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:
 - расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;

- развитие инициативы трудового коллектива;
- реализация прав на самостоятельность МБОУ ДОД «РЦДЮТ» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива являются:

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;
- содействие реализации целей и задач, стоящих перед МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности ЦДЮТ;
- представление интересов работников МБОУ ДОД «РЦДЮТ», обеспечение их социально-правовой защиты.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проекты Устава, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, график работы, график отпусков работников МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- вносит изменения дополнения в Устав МБОУ ДОД «РЦДЮТ», другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- рассматривает вопросы создания оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся МБОУ ДОД «РЦДЮТ», повышения культуры и этики производства;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- заслушивает отчеты директора МБОУ ДОД «РЦДЮТ» о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- заслушивает руководство по итогам деятельности МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и документами инспектирования;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения родительского комитета и Родительского собрания МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- в рамках законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБОУ ДОД «РЦДЮТ», его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Компетенция и права Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:
- принятие Устава МБОУ ДОД «РЦДЮТ», изменений и дополнений к нему;
 - принятие локальных актов МБОУ ДОД «РЦДЮТ», при утверждении которых необходим учет мнения коллектива;
 - представление к награждению работников МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
 - организация общественного контроля охраны здоровья участников образовательного процесса, безопасных условий его осуществления;
 - другие вопросы жизнедеятельности трудового коллектива.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
 - представлять интересы трудового коллектива;
 - обсуждать и принимать Устав МБОУ ДОД «РЦДЮТ», Правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты;
 - одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание от имени трудового коллектива;

- определять численность комиссии по трудовым спорам МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и сроки ее полномочий, избирать ее членов;
- выдвигать коллективные требования работников МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и избирать полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- спрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива;
- вносить предложения по содержанию проектов, документов, регламентирующих деятельность МБОУ ДОД «РЦДЮТ», развитию деятельности МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и творческой инициативы каждого работника в отдельности;
- принимать основные направления развития МБОУ ДОД «РЦДЮТ», планы экономического и социального развития ЦДЮТ, ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств;
- выражать мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка МБОУ ДОД «РЦДЮТ», порядка премирования работников МБОУ ДОД «РЦДЮТ», осуществления иных выплат стимулирующего характера;
- регулировать в МБОУ ДОД «РЦДЮТ» деятельность общественных организаций, разрешенную законом;
- избирать Совет МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и заслушивать отчет о его деятельности, давать согласие на вступление МБОУ ДОД «РЦДЮТ» в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выход из них;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.3. Каждый член трудового коллектива учреждения имеет право:

- принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов;
- потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол, при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива;
- давать разъяснения по вопросам деятельности Общего собрания участникам образовательного процесса;
- получить информацию о результатах выполнения решений Общего собрания;
- избираться и быть избранным председателем Общего собрания.

5. Структура общего собрания трудового коллектива МБОУ ДОД «РЦДЮТ» и управление.

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБОУ ДОД «РЦДЮТ».

5.2. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;
- секретарь.

5.3. Председатель и секретарь избираются открытым голосованием из числа членов Общего собрания сроком на один календарный год.

5.4. Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива в процессе заседания;
- осуществляет контроль подготовки вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.

6. Организация работы Общего собрания трудового коллектива.

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива МБОУ ДОД «РЦДЮТ» созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже двух раз в год. О дате проведения Общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива МБОУ ДОД «РЦДЮТ».
- 6.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 6.3. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива МБОУ ДОД «РЦДЮТ» может быть Учредитель, директор МБОУ ДОД «РЦДЮТ», первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников МБОУ ДОД «РЦДЮТ». Ими же формируется повестка дня.
- 6.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников МБОУ ДОД «РЦДЮТ». Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.
- 6.5. По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.
- 6.6. Порядок принятия решений и процедура голосования устанавливается Общим собранием.
- 6.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.
- 6.8. Решение Общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер.
В случае необходимости придания решению Общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по МБОУ ДОД «РЦДЮТ».
- 6.9. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляют лица, указанные в решении.

7. Взаимодействие общего собрания трудового коллектива.

7.1. Общее собрание трудового коллектива по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания, организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБОУ ДОД «РЦДЮТ» – Педагогическим советом, Родительским комитетом посредством:

- участия представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Родительского комитета МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- представления на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету МБОУ ДОД «РЦДЮТ» материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета МБОУ ДОД «РЦДЮТ».

8. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

8.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- соблюдение и развитие принципов самоуправления МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- компетентность принимаемых решений, соответствие их законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- упрочение авторитета МБОУ ДОД «РЦДЮТ»;
- выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций;
- выполнение не в полном объеме или невыполнение задач и функций, отнесенных к компетенции Общего собрания.

9. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

9.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

9.2. Протоколы заседаний Общего собрания ведет секретарь.

9.3. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 9.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 9.5. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря Общего собрания трудового коллектива.